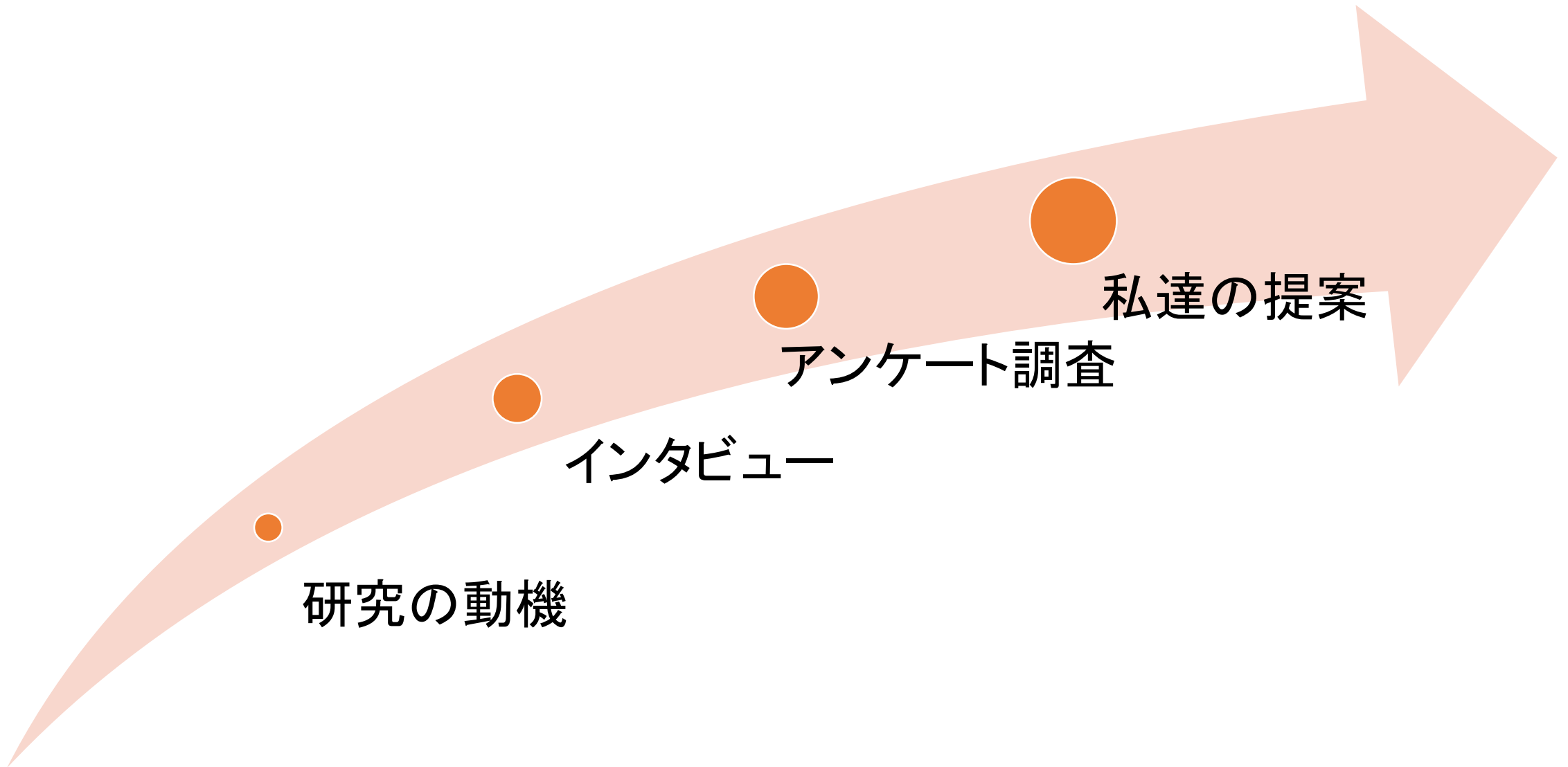




これからの副業を考える


兼松浩之 和田瑞季 矢野みずき

AGENDA

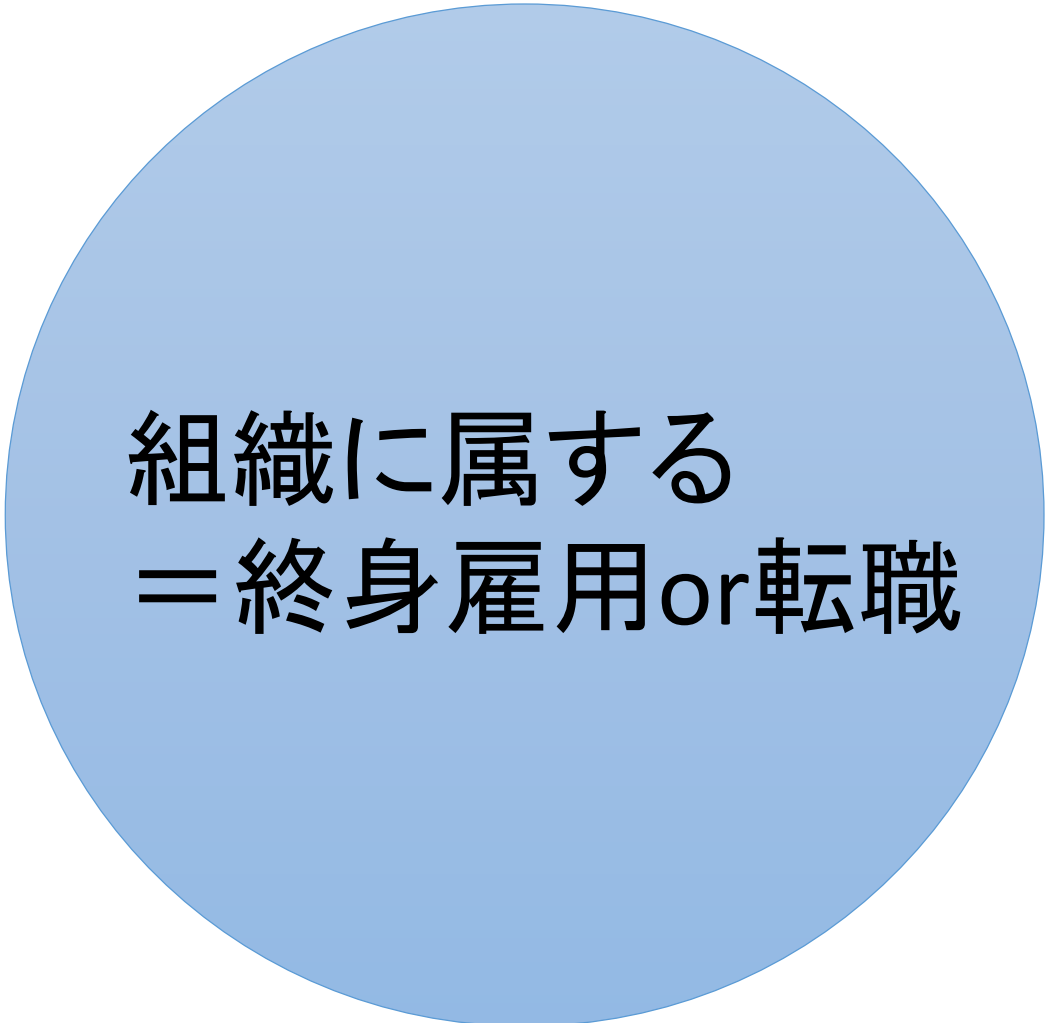


自分の能力を最大限に
発揮するための働き方とは...?





組織に属さない
= 独立



組織に属する
= 終身雇用or転職

組織
= 独

本当にこの2つしか
働き方はないの？

or 転職

組織に属さない
= 独立

組織に属する
= 終身雇用or転職

副業

副業とは..?



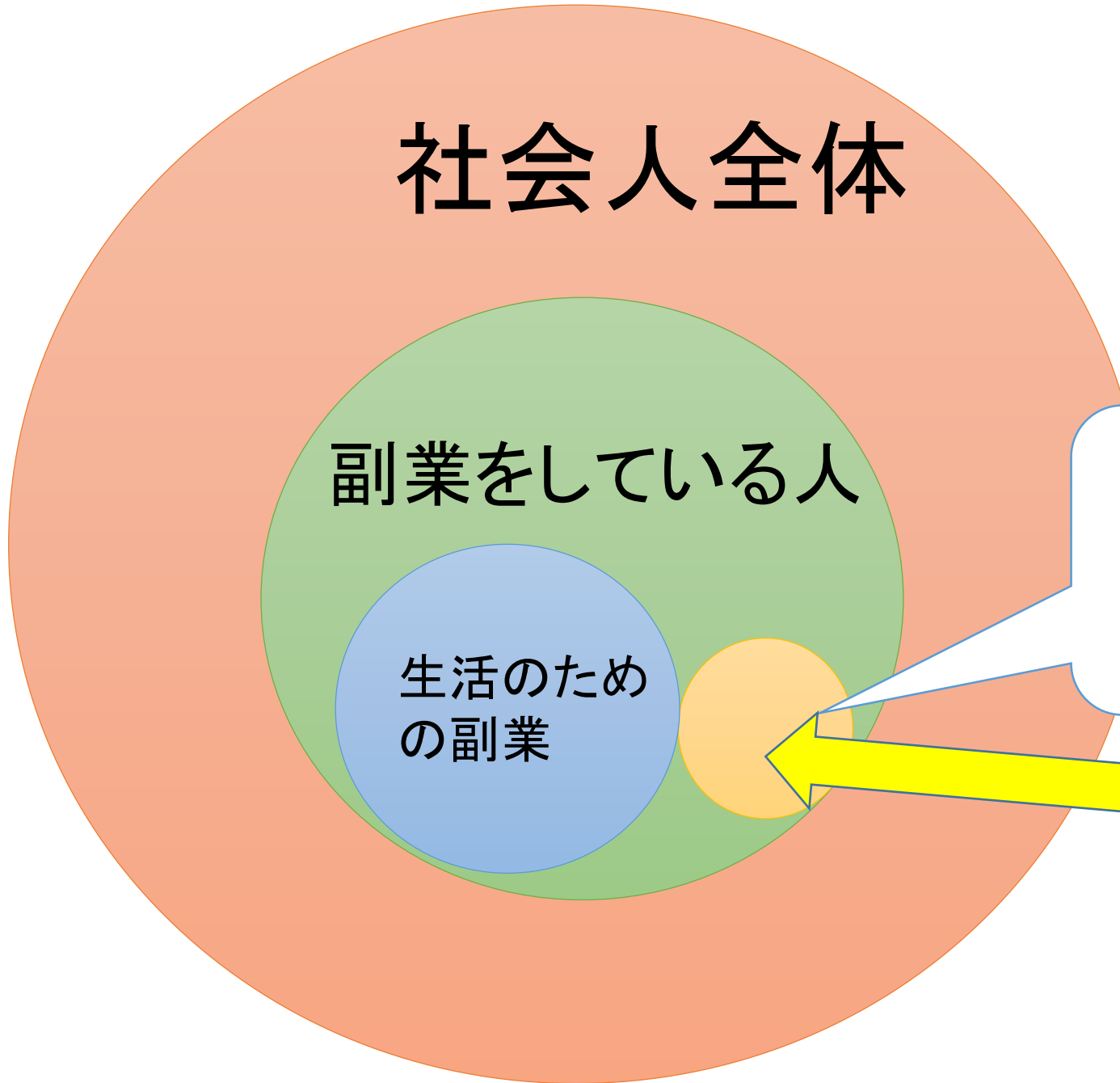
社会人全体

副業をしている人

生活のための
副業

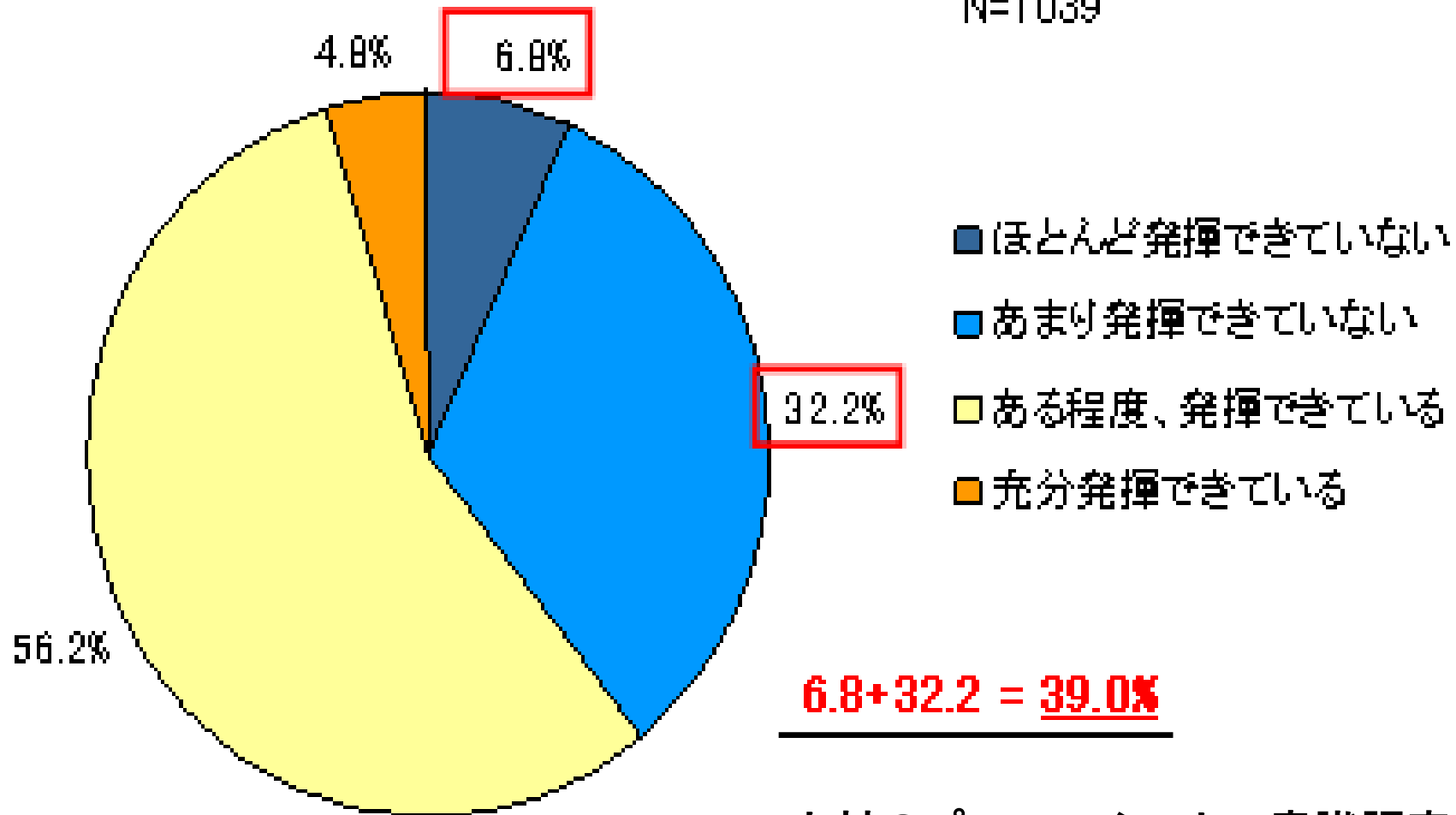
能力を最大限
発揮するための
副業

ここに注目！！
= 能力の余剰が
ある



現在、持っている能力を最大限「発揮できていない」と
感じている人材が約4割(39.0%)

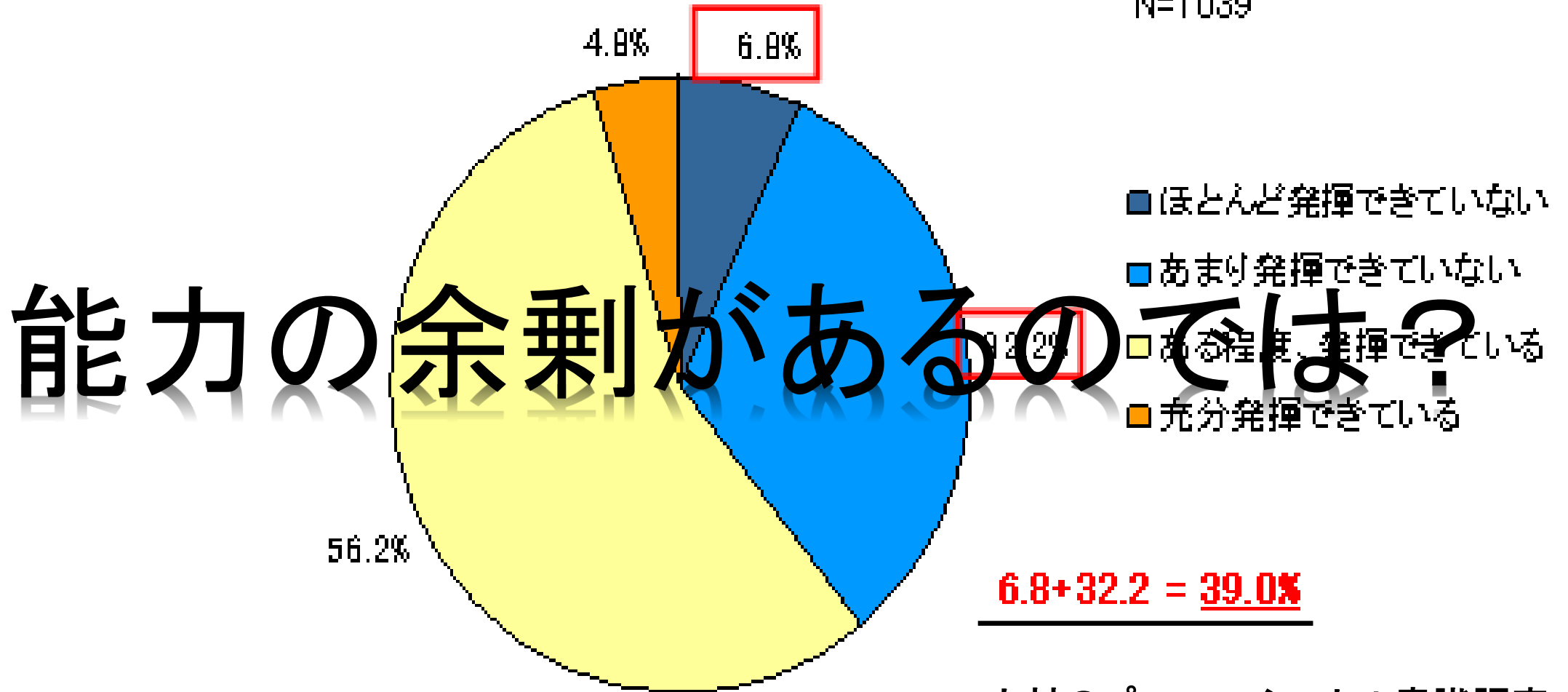
N=1039



IT人材のプロフェッショナル意識調査
出典：(株)NTTデータ研究所(2009)

現在、持っている能力を最大限「発揮できていない」と
感じている人材が約4割(39.0%)

N=1039



IT人材のプロフェッショナル意識調査
出典：(株)NTTデータ研究所(2009)

働き方は3通り!!



組織に属するという選択肢

専業一社制



組織に属さないという選択肢は

- 能力を最大限発揮するという点では独立がベスト。
- **アメリカ**では組織にとらわれないフリーエージェントな働き方が提唱されている。
- 一時的に能力を貸与する**フリーランス**という働き方は**企業から需要がある**。



フリーエージェント社会の到来
(ダニエル・ピンク 2002)

副業という選択肢



インタビュー

杉浦二郎氏

- (株)三幸製菓人事部を経て現在はヤフー(株)に勤務。
- ヤフーで働く傍ら(株)モザイクワーク代表取締役役を兼務。
- 三幸製菓時代には「日本一短いES」「カフェテリア採用」
を生み出すなど数々の実績を残す。



インタビュー

- ✓ 副業を始めた理由
- ✓ 副業をする上でのメリット・デメリット
- ✓ 今後の将来設計
- ✓ 会社にいるからこそ得られること



Q. 副業をするメリット/デメリット

A. 質の違う仕事ができる/
いろいろな経験ができる

↔ スケジュール管理のみ

Q. 副業を始めた理由

A. 本業以外にどうしても
やりたいことがあったため

Q. 今後の将来設計

A. このまま副業を続ける予定

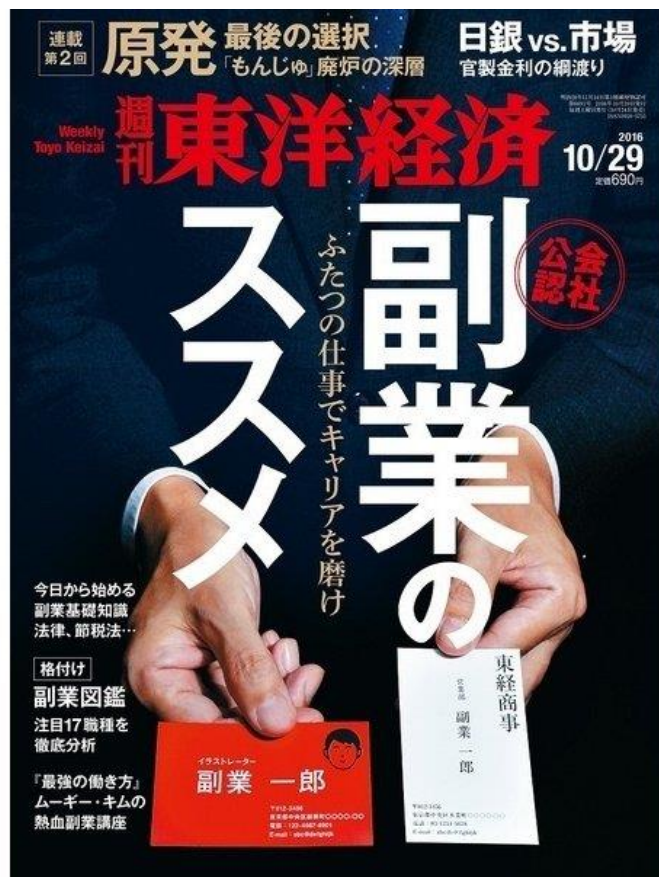
Q. 会社にいるメリット

A. 会社の規模を生かした
仕事ができる

副業とは..

- 会社という基盤がしっかりしたところで働きつつも、自分のやりたい仕事を行うことができる。
- ある意味でデメリットはタイムマネジメントだけ。
- 大変ではあるが質の違う仕事ができて充実している。

例1: 東洋経済 2016年 10月29日



① 兼業・副業の促進

兼業・副業を通じた創業・新事業創出の政策的効果(社会・企業・個人にとっての)を深掘り、「みえる化」し、課題等を抽出。

事例

兼業・副業を認めている企業 (サイボウズ株式会社)

- ・人事制度改革を行う中で、兼業・副業制度を導入。
- ・時間や場所にとらわれない新しい働き方を提供することで、兼業・副業を行いやすい環境を整備。
- ・兼業・副業を行う中で、社員がより自立的に育ち、社外から有益な情報やネットワークを持ち込んでくることで、会社と社員双方にメリットが発生。



(参考) サイボウズHP

② 雇用契約にとらわれない働き方の促進

第四次産業革命も踏まえて、今後増加していく「雇用関係によらない働き方(フリーランス、請負、委託など)」について、実態と政策課題を抽出・分析し、必要な政策を検討。

フリーランス等の仲介機能 (ランサーズ株式会社)

- ・「仕事を依頼する企業」と「働き手」のマッチングをクラウド上で行うプラットフォームを提供。
- ・「働き手」としては、時間や場所にとらわれず、眠っている才能やスキルの有効活用が可能。
- ・受注実績や顧客評価で働き手の評価や報酬は決められ、「実績・スキル」と「賃金テーブル」の連動を実現。



(参考) 一般社団法人クラウドソーシング協会ホームページ

③ 中小企業の人手不足対応力強化

多様な求職者(女性・高齢者等)から選ばれる職場づくりや生産性向上による人手不足対応について、実態と政策課題を抽出・分析し、必要な政策を検討。

多様な求職者から選ばれる企業 (有限会社モーハウス)

- ・授乳服と授乳用インナーを製作・販売。
- ・乳幼児連れワークスタイルの導入や在宅勤務等を導入。
- ・時間制約のある女性の活躍支援を行い、優秀な女性の採用を実現。
- ・さらに、顧客と同じく授乳中の従業員が接客することで、営業にも好影響。



(参考) モーハウスHP



例2:政府の働き方改革

でも...本当に 副業が実現できるの？

本業へのモチベーションが
下がるのではないかな？

本業がおろそか
になるのでは？

本業のノウハウが外に
流れ出てしまうのでは？

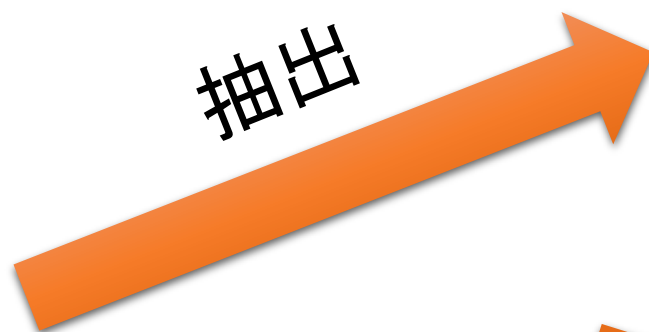
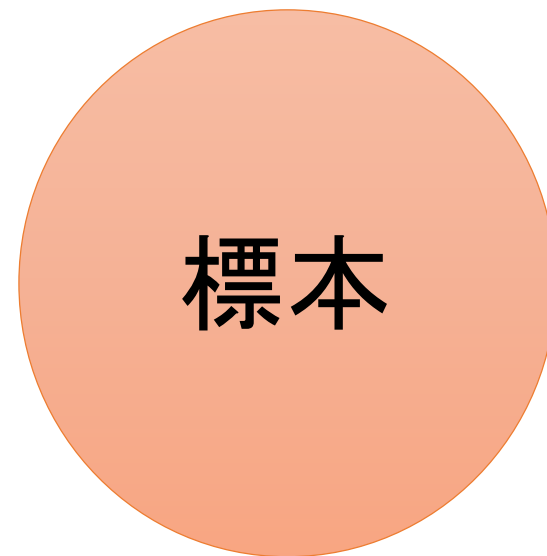


アンケート

The background of the slide features a series of grey silhouettes of people. On the left, a man in a cap and a woman are looking at a document together. In the center, a man in a cap is talking to a woman. On the right, a man is holding a clipboard and talking to a woman who is carrying a bag.

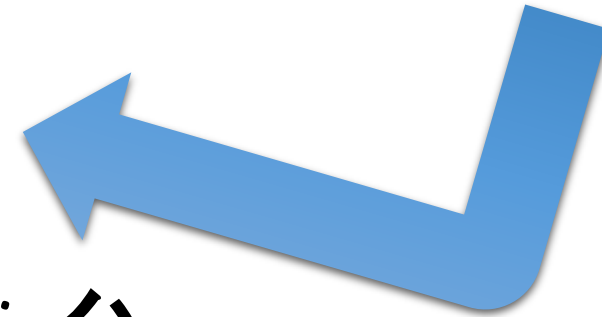
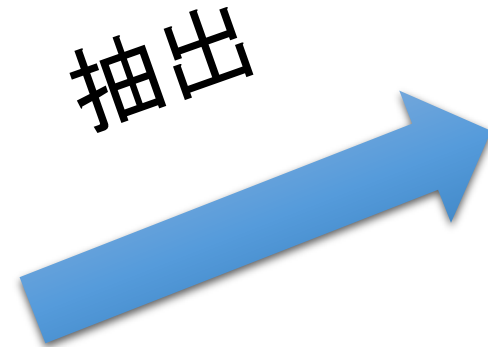
- 対象: 副業をしている社会人(男性90%女性10%)
- 年齢構成: 21歳から40歳
- 人数: 29名
- 副業をしている年数: 1年から8年
- 調査方法: グーグルフォームを使ったwebアンケート(期限: 10/27~11/4)
- 分析方法: ノンパラメトリック分析と記述統計

一般的な分析方法 (パラメトリック分析)



推論: パラメトリック分析
(アンケート)

私達の分析方法 (ノンパラメトリック分析)



推論: ノンパラメトリック分析
(アンケートとインタビューと記述統計)

副業を認めている日本企業

= 企業全体の約**3.8%**

= **副業**をしている社会人は
極めて少ない

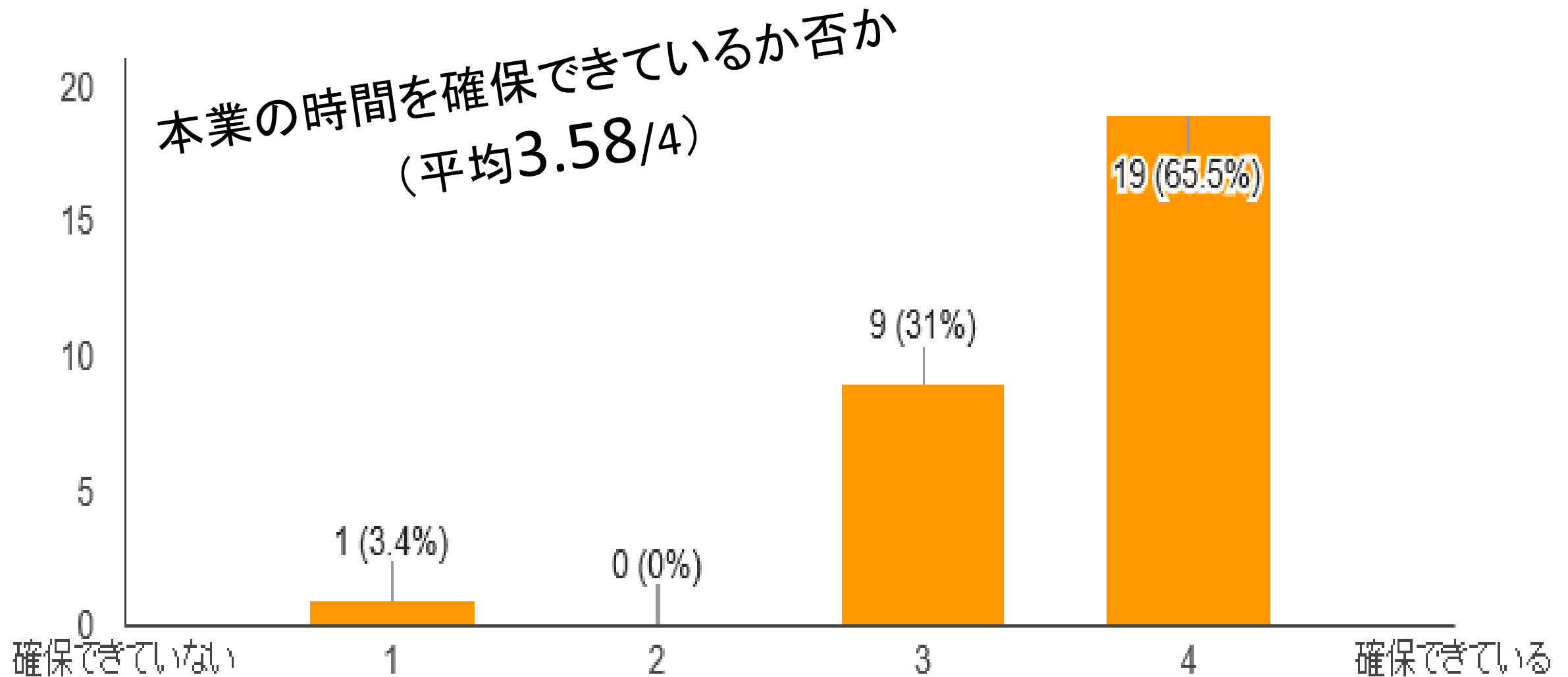
アンケート結果

- ① 副業をしても本業に支障はでていない。
- ② 副業をしても本業のモチベーションも高く維持できている。
- ③ 能力や働き方ベースで副業を始める人が多い。
- ④ 副業を続ける年数が長いほど高い業績を上げている。
- ⑤ 本業と副業の業務上の関連度が高いほど本業へのモチベーションが高まる。
- ⑥ 独立の意思がない人は個人の能力を高めるために会社にいる。

アンケート結果

- ① 副業をしても本業に支障はでていない。
- ② 副業をしても本業のモチベーションも高く維持できている。
- ③ 能力や働き方ベースで副業を始める人が多い。
- ④ 副業を続ける年数が長いほど高い業績を上げている。
- ⑤ 本業と副業の業務上の関連度が高いほど本業へのモチベーションが高まる。
- ⑥ 独立の意思がない人は個人の能力を高めるために会社にいる。

アンケート結果

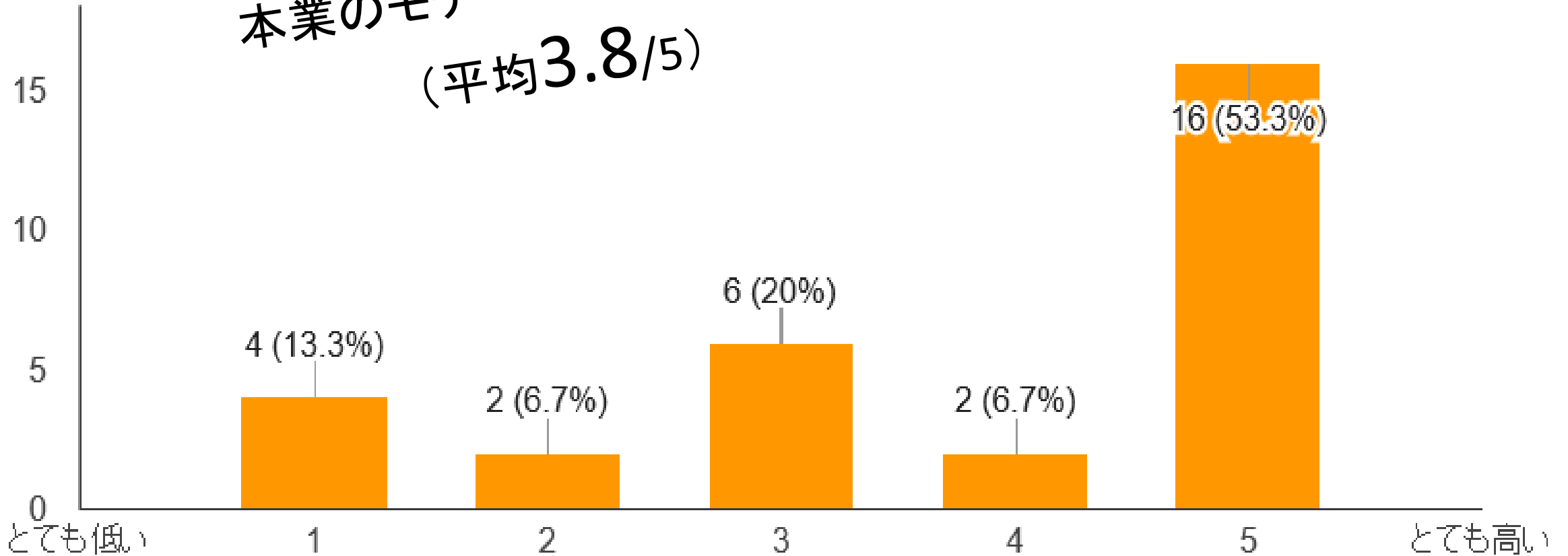


アンケート結果

- ① 副業をしても本業に支障はでていない。
- ② 副業をしても本業のモチベーションも高く維持できている。
- ③ 能力や働き方ベースで副業を始める人が多い。
- ④ 副業を続ける年数が長いほど高い業績を上げている。
- ⑤ 本業と副業の業務上の関連度が高いほど本業へのモチベーションが高まる。
- ⑥ 「会社に属するメリットと考えていること」と「将来ビジョン」には関連性がある。

アンケート結果

本業のモチベーションの高さ
(平均3.8/5)



アンケート結果

- ① 副業をしても本業に支障はでていない。
- ② 副業をしても本業のモチベーションも高く維持できている。
- ③ 能力や働き方ベースで副業を始める人が多い。
- ④ 副業を続ける年数が長いほど高い業績を上げている。
- ⑤ 本業と副業の業務上の関連度が高いほど本業へのモチベーションが高まる。
- ⑥ 独立の意思がない人は個人の能力を高めるために会社にいる。

アンケート結果

副業を始めた理由(上位3つ)

- 会社にとらわれない働き方をしたかったため 78%
- 自分の能力を十分に発揮するため 52%
- やりたいことが複数あったため 39%

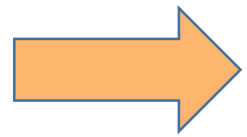
➡ **能力**や**働き方ベース**で副業を始めている人が多い！

アンケート結果

- ① 副業をしても本業に支障はでていない。
- ② 副業をしても本業のモチベーションも高く維持できている。
- ③ 能力や働き方ベースで副業を始める人が多い。
- ④ 副業を続ける年数が長いほど高い業績を上げている。
- ⑤ 本業と副業の業務上の関連度が高いほど本業へのモチベーションが高まる。
- ⑥ 独立の意思がない人は個人の能力を高めるために会社にいる。

アンケート結果

主観的業績尺度と副業の継続年数の相関関係



$R=0.326$ (有意確率 3%)

すなわち、副業を続ける年数が長いほど
高い業績を上げている。

アンケート結果

考察

副業を続ける余裕がある人は
本業で高いパフォーマンスをしている..？

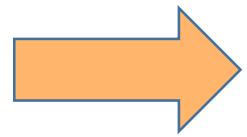
高い志願を上げている。

アンケート結果

- ① 副業をしても本業に支障はでていない。
- ② 副業をしても本業のモチベーションも高く維持できている。
- ③ 能力や働き方ベースで副業を始める人が多い。
- ④ 副業を続ける年数が長いほど高い業績を上げている。
- ⑤ 本業と副業の業務上の関連度が高いほど本業へのモチベーションが高まる。
- ⑥ 独立の意思がない人は個人の能力を高めるために会社にいる。

アンケート結果

本業と副業の関連度合いと本業のモチベーションの相関関係



$R=0.465$ (有意確率 1%)

すなわち、職の関連度が高いほど
本業へのモチベーションが上がっている

アンケート結果

本業と

考察

関係

同業種間での副業の
方が良いのでは..?

本業へのモチベーションが上がっている

アンケート結果

- ① 副業をしても本業に支障はでていない。
- ② 副業をしても本業のモチベーションも高く維持できている。
- ③ 能力や働き方ベースで副業を始める人が多い。
- ④ 副業を続ける年数が長いほど高い業績を上げている。
- ⑤ 本業と副業の業務上の関連度が高いほど本業へのモチベーションが高まる。
- ⑥ 独立の意思がない人は個人の能力を高めるために会社にいる。

アンケート結果

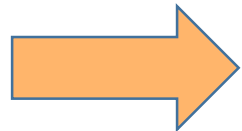
	独立の意思がある	独立の意思がない
選ぶ	3	10
選ばない	7	8

将来ビジョンと会社にいるメリットのクロス分析

独立の意思
の有無



自分の能力を高めるためを選ぶ
か選ばないか



$\phi = -0.447$ (有意確率 2%)

すなわち、独立の意思がない人は
能力を高めるために会社にいる。

アンケート結果

	独立の意思がある	独立の意思がない
選ぶ	3	10
		8

将来ビジョ

独立の

考察

能力を高めるためには
組織に所属することが
意味をなすのでは..?

すなわち、独立の意思がない人は
能力を高めるために会社にいる。

理想的な働き方は？



個人のニーズ

自分の能力を最大限に生か
したい！！
でも組織の中に居続
けたい...



組織に属するという選択肢

専業一社制

会社



個人

個人

個人



組織に属さないという選択肢

- 能力を最大限発揮する点では独立がベスト。
- **アメリカ**では組織にとらわれない**フリーエージェント**な働き方が提唱されている。
- 一時的に能力を貸与する**フリーランス**という働き方は企業から需要がある。



副業という選択肢

個人のニーズ

自分の能力を最大限に生かしたい！！
でも組織の中に居続けたい...



会社へのメリット

本業のパフォーマンスが上がる！！
その他にも...??



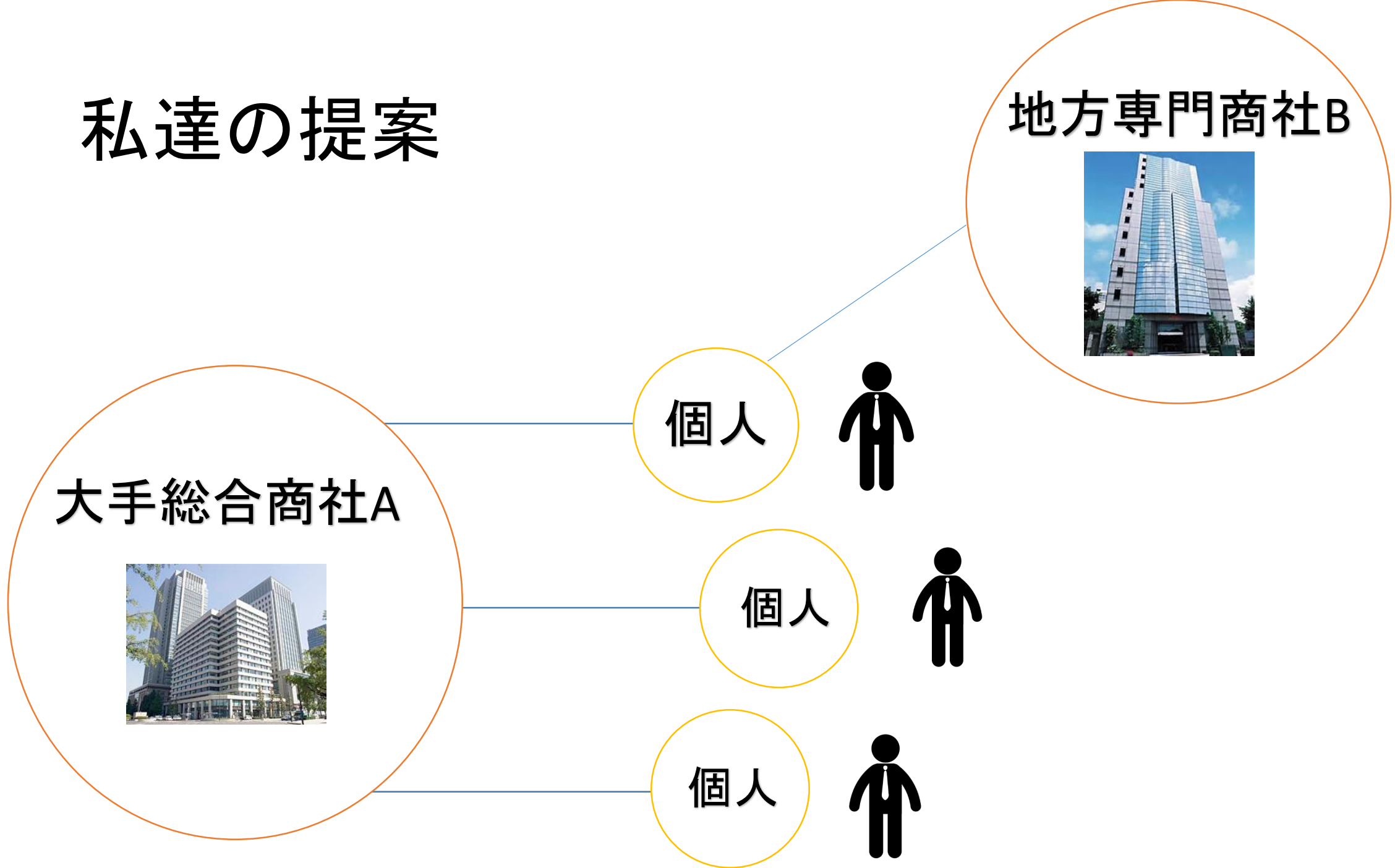
副業

副業による 能力の分配

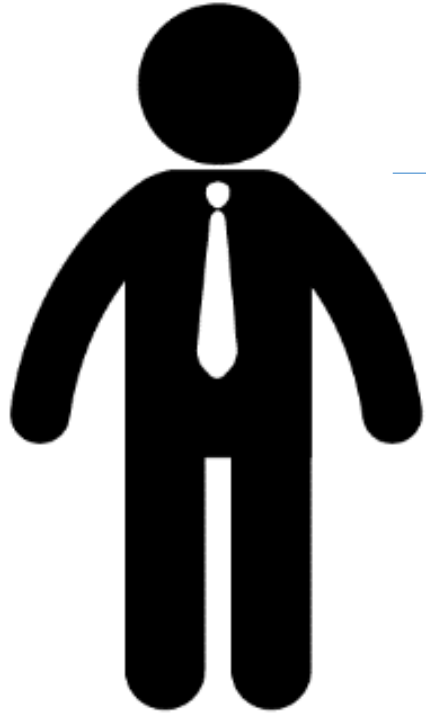
例えば...



私達の提案



私達の提案



例：人事部の太郎さん

社員育成・教育

労務管理

採用企画

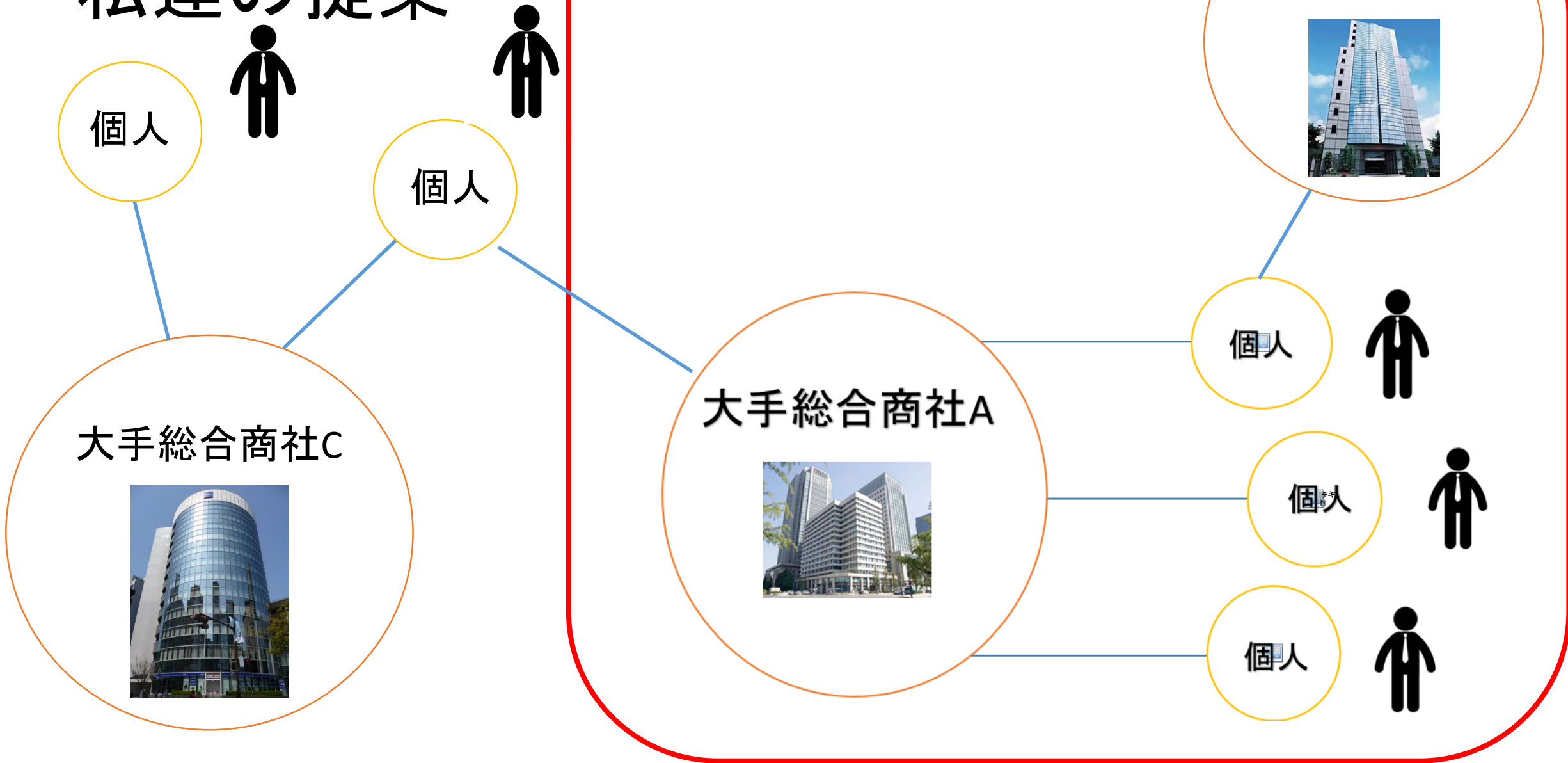


大手総合商社A



地方専門商社B

私達の提案



私達の提案

- i. 個人は多様な仕事に取り組むことができ、自分の能力を最大限に発揮できる。
- ii. 企業は副業を認めることで個人のパフォーマンスを高めることができる。
- iii. 企業は通常では獲得できないような人材を確保することができる。

私達の提案

スケーラビリティ

人事
マーケティング
新規事業開発
広報
etc...



参考資料

- 「フリーエージェント社会の到来」(ダニエルピンク 2002)
- 「週刊東洋経済 10月28日版」(新報社 2016)
- 「IT人材のプロフェッショナル意識調査」(NTTデータ研究所 2009)
- 「政府の働き方改革」(首相官邸 2016)<http://www.kantei.go.jp/jp/singi/hatarakikata/>
- 「兼業副業に係る取り組み実態調査」(中小企業庁 2014)
http://www.meti.go.jp/meti_lib/report/2015fy/000575.pdf
- 「8.1%副業をしている人の割合」(東洋経済オンライン 2009)
http://toyokeizai.net/articles/amp/10793?display=b&_event=read-body

ご清聴ありがとうございました！

